



Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul

CONFORME SOLICITAÇÃO DO AUTOR, ESTE TRABALHO
POSSUI CONFIDENCIALIDADE
ATÉ 19/11/2025

*ACCORDING TO AUTHOR'S REQUEST, THIS WORK HAS
CONFIDENTIALITY UNTIL 11/19/2025*

Para informações, contate-nos através do e-mail biblioteca.central@pucrs.br

For information, contact us: biblioteca.central@pucrs.br

PORTO ALEGRE, BRASIL
2020

PUCRS

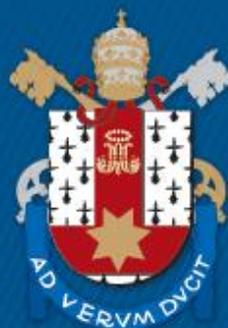
ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE E DA VIDA
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA
MESTRADO EM PSICOLOGIA

GIOVANA URRUTIA PEREIRA

**CULTURA DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL NA INDÚSTRIA 4.0: RELAÇÕES COM
ENGAJAMENTO NO TRABALHO E INTENÇÃO DE TURNOVER**

Porto Alegre
2020

PÓS-GRADUAÇÃO - *STRICTO SENSU*



Pontifícia Universidade Católica
do Rio Grande do Sul

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DO RIO GRANDE DO SUL

ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE E DA VIDA

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA

MESTRADO EM PSICOLOGIA

**CULTURA DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL NA INDÚSTRIA 4.0:
RELAÇÕES COM ENGAJAMENTO NO TRABALHO E INTENÇÃO DE TURNOVER**

GIOVANA URRUTIA PEREIRA

Dissertação apresentada ao Programa de Pós-Graduação em Psicologia da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul como requisito parcial para a obtenção do grau de Mestre em Psicologia.

Porto Alegre

Março, 2020

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DO RIO GRANDE DO SUL
ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE E DA VIDA
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA
MESTRADO EM PSICOLOGIA

**CULTURA DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL NA INDÚSTRIA 4.0:
RELAÇÕES COM ENGAJAMENTO NO TRABALHO E INTENÇÃO DE TURNOVER**

GIOVANA URRUTIA PEREIRA

ORIENTADORA: Profa. Dra. Manoela Ziebell de Oliveira

Dissertação de Mestrado realizada no Programa de Pós-Graduação em Psicologia da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul, como parte dos requisitos para a obtenção do título de Mestre em Psicologia. Área de Concentração em Psicologia Social.

**Porto Alegre
Março, 2020**

PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DO RIO GRANDE DO SUL
ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE E DA VIDA
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA
MESTRADO EM PSICOLOGIA

**CULTURA DE APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL NA INDÚSTRIA 4.0:
RELAÇÕES COM ENGAJAMENTO NO TRABALHO E INTENÇÃO DE TURNOVER**

GIOVANA URRUTIA PEREIRA

COMISSÃO EXAMINADORA:

Prof. Dra. Ana Claudia S. Vazquez – Universidade Federal de Ciências da Saúde de Porto Alegre

Prof. Dra. Claudia Simone Antonello – Universidade Federal do Rio Grande do Sul

Prof. Dr. Wagner de Lara Machado – Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul

**Porto Alegre
Março, 2020**

Ficha Catalográfica

P436c Pereira, Giovana Urrutia

Cultura de Aprendizagem Organizacional na Indústria 4.0 : Relações com Engajamento no Trabalho e Intenção de Turnover / Giovana Urrutia Pereira . – 2020.

150.

Dissertação (Mestrado) – Programa de Pós-Graduação em Psicologia, PUCRS.

Orientadora: Profa. Dra. Manoela Ziebell de Oliveira.

1. Cultura de aprendizagem. 2. Aprendizagem organizacional. 3. Organizações que aprendem. 4. Engajamento no trabalho. 5. Intenção de turnover. I. Oliveira, Manoela Ziebell de. II. Título.

Elaborada pelo Sistema de Geração Automática de Ficha Catalográfica da PUCRS
com os dados fornecidos pelo(a) autor(a).

Bibliotecária responsável: Clarissa Jesinska Selbach CRB-10/2051



Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul
Pró-Reitoria Acadêmica
Av. Ipiranga, 6681 - Prédio 1 - 3ª. andar
Porto Alegre - RS - Brasil
Fone: (51) 3320-3500 - Fax: (51) 3339-1564
E-mail: proacad@pucrs.br
Site: www.pucrs.br/proacad